



Comune di Finale Emilia

Provincia di Modena
www.comunefinale.net



Servizio Personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO BIENNIO 2008 - 2009

Relazione

Durante il periodo 2008/2009 le Parti pubblica e sindacale si sono incontrate in più momenti per definire l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il biennio 2008-2009, giungendo alla sottoscrizione dell'ipotesi in data 14.12.2009 e del testo definitivo del contratto in data 29.12.2009.

Nei vari incontri le parti si sono confrontate per elaborare criteri di erogazione degli istituti incentivanti destinati al personale dipendente, con l'obiettivo di raggiungere un'ottica condivisa di riconoscimento del merito e di avvalorare un sistema premiante a fronte dell'effettiva realizzazione di progetti di miglioramento, nel rispetto dei principi e delle norme vigenti in materia.

Rilevato che il presente contratto decentrato prevede:

Per l' ANNO 2008 un Fondo complessivo di **€. 526.535,05** di cui
per risorse stabili€. 387.992,80
per risorse variabili€. 138.542,25

Per l' ANNO 2009 un Fondo complessivo di **€. 437.206,43** di cui
per risorse stabili€. 315.258,83
per risorse variabili€. 121.947,60

Precisato che:

- il *Fondo per il finanziamento delle risorse decentrate* relativo all'anno **2008**, è stato costituito con atto di determinazione n. 492 del 22.5.2009, per l' importo di **€. 526.535,05**
- il *Fondo per il finanziamento delle risorse decentrate* relativo all'anno **2009**, è stato costituito con atto di determinazione n. 1269 del 2.12.2009, per l' importo di **€. 437.206,43**.

Sottolineato che :

- il presente contratto decentrato biennale 2008-2009, ridefinisce alcuni criteri di erogazione degli istituti incentivanti e conseguentemente sono state finanziate le corrispondenti spese negli specifici capitoli delle uscite 2008 e 2009;
- le risorse per indennità varie previste dal CCNL Enti Locali quali, salario accessorio (turno, reperibilità, rischio...), indennità agli Educatori Asili Nido, "indennità di comparto", compensi per "progettazione" al personale tecnico, sono finanziate su capitoli di spesa diversi da quelli previsti per finanziare gli istituti incentivanti oggetto di contrattazione e definiti in sede di trattativa, quali i compensi per la "produttività collettiva", le "progressioni economiche orizzontali" del personale, le indennità destinate ai dipendenti con "particolari responsabilità", i compensi per "maneggio valori";

- il Fondo Anno 2009 di € 437.206,43 è stato opportunamente decurtato, dell'importo di € 75.000,00 quale economia per salario accessorio, produttività ed indennità varie del personale operante presso i Servizi Sociali : *Casa Protetta / Assistenza Domiciliare / Centro Diurno Anziani*, trasferito all'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona A.S.P. dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, e **non più dipendente dal 1.1.2009**;
- le risorse aggiuntive previste all'art. 15, comma 5, dei singoli Fondi Anni 2008 e 2009, ammontano ad € 23.238,34 per il 2008 e ad € 38.238,34 per il 2009 - l'incremento fra i due Fondi pari ad € 15.000,00 è motivato dal potenziamento dei Servizi Asili Nido (Nuove Sezioni) e dall'aumento delle attività connesse al "Piano Sicurezza" del Servizio Polizia Municipale.

Si da atto :

- che in data 17.12.2009, è stata trasmessa all'organo di revisione (Collegio dei Revisori dei conti) la documentazione concernente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la gestione degli strumenti incentivanti relativamente al biennio 2008 e 2009, sottoscritta dalle delegazioni trattanti, pubblica e sindacale, in data 14.12.2009.

L'art. 4, comma 3 del CCNL 22.1.2004, demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri .
L'art. 40 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, dispone la nullità delle clausole del contratto decentrato qualora il costo della contrattazione integrativa non sia compatibile con i vincoli di bilancio.

Che il Collegio in data 28.12.2009, ha preso atto:

- degli impegni di spesa concernenti le parti dei Fondi 2008 e 2009 oggetto di contrattazione e, come da documentazione trasmessa dall'ente, ha rilevato la congruità contabile;
- che alla suddetta data, a seguito delle verifiche contabili in capo al predetto organo, è stato riscontrato che i capitoli di spesa destinati alla copertura dei Fondi per il finanziamento delle risorse decentrate Anni 2008 e 2009 presentano la disponibilità necessaria;
- che l'accordo decentrato 2008-2009 comporta un impegno economico compatibile con le disponibilità di bilancio degli Anni 2008 e 2009;
- che per quanto di competenza, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito al contratto collettivo decentrato integrativo relativo al biennio 2008-2009 del Comune di Finale Emilia, come concordato in sede di trattativa fra le Parti pubblica e sindacale.

Il Collegio ha inoltre sottolineato che:

ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, entro il 31 dicembre 2010, l'ente dovrà adeguare il contratto collettivo integrativo alle disposizioni introdotte dal citato decreto (comma 1).

In base al successivo comma 2 del D.Lgs. 150/2009, in caso di mancato adeguamento ai sensi del comma 1, il contratto collettivo integrativo vigente alla data di entrata in vigore del decreto cessa la sua efficacia dal 1° gennaio 2011 e non è ulteriormente applicabile.

Si ritiene indispensabile osservare che le quote dei Fondi 2008 e 2009 destinate alle "progressioni economiche orizzontali" all'interno della Categoria, finanziate con le rispettive risorse stabili di ciascuno dei fondi, sono contenute nei seguenti importi :

€. 7.000,00 per l'anno **2008**
€. 10.000,00 per l'anno **2009**,

e consentono di effettuare le progressioni economiche orizzontali, soltanto in presenza di specifici requisiti.

A tal fine si sottolinea che nel contratto decentrato sono marcatamente ribaditi i criteri per dare attuazione al suddetto istituto, fondati “in primis” sulla valutazione della prestazione del personale e solo marginalmente sull’anzianità di servizio, per valorizzare, come più volte indicato, il criterio della premialità in base alla qualità della prestazione individuale.

E’ stato condiviso dalle Parti, già in questo contratto decentrato, il concetto dell’erogazione di qualsiasi forma di incentivo, solo a fronte di effettivi risultati di miglioramento dell’attività lavorativa, premiando, laddove esistono, anche le eccellenze, così come laddove non si riscontrino risultati positivi, l’istituzione di un limite minimo al di sotto del quale non viene corrisposto alcun compenso.

Per quanto sopra, si da atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 297 del 28.12.2009, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Biennio 2008-2009*.

Finale Emilia, 29.12.2009

Il Responsabile del Servizio Personale
Geom. Carla Boni